

**Положение**  
**о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках**  
**ООО «Мосландшафт»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано с соответствии со ст. ст. 116 - 127 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – «Кодекс»), распространяется на всех работников ООО «Мосландшафт» (далее – «Работодатель»).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска следующим работникам:

- имеющим особый характер работы;
- с ненормированным рабочим днем;

Все указанные выше категории работников именуются «Работники».

3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению Работника может быть заменен денежной компенсацией полностью или частично.

5. По письменному заявлению Работника неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска могут быть предоставлены ему при последующем увольнении (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

**2. Отпуск Работникам за особый характер работы**

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам за особый характер работы:

- Работникам, командированным в Чеченскую Республику.

7. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам за особый характер работы составляет два календарных дня за каждый полный месяц работы по месту командирования в Чеченскую Республику.

8. Условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, указанным в п.6 настоящего Положения, предусматривают, что период работы Работника по месту командирования в Чеченскую Республику составляет не менее 1 месяца в совокупности в течение рабочего года. Месяцем считается период, составляющий 21 рабочий день в соответствии с графиком Работника. При этом не обязательно, чтобы указанные дни следовали подряд. Соответственно, каждый 21 рабочий день признается полным месяцем работы. Остатки дней, составляющие менее 21 рабочего дня, учитываются при подсчете продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в следующем рабочем году. При увольнении Работников, указанных в п.6 настоящего Положения, количество рабочих дней, составляющих 11 и более рабочих дней, округляются до полного месяца, а остатки менее 11 рабочих дней в подсчете не учитываются.

**4. Отпуск Работникам с ненормированным рабочим днем**

9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии с Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным Работодателем.

10. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

Работникам с ненормированным рабочим днем составляет три календарных дня.

11. Условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, указанным в п.9 настоящего Положения, предусматривают, что отпуск Работникам предоставляется независимо от того, сколько раз они привлекались к работе в условиях ненормированного рабочего дня в течение рабочего года.

С Положением ознакомлены:

_____	-	_____	-	"	"	_____	г.
_____	-	_____	-	"	"	_____	г.
_____	-	_____	-	"	"	_____	г.