

Дополнительное соглашение
к трудовому договору от 19.08.2011 N 35

г. Москва

"25" декабря 2016 г.

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа N 1» в лице директора Светловой Елены Александровны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и Столетова Инна Викторовна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) в связи с введением эффективного контракта в МБОУ «СОШ N 1» с 01.02.2017 заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от 19.08.2011 N 35 о внесении в текст трудового договора с 01.02.2017 следующих изменений:

1. Пункт 1 раздела «1. Предмет договора» изложить в следующей редакции:

«1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по: _____ должности «учитель начальных классов»_____, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию "Педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования" в соответствии с условиями настоящего трудового договора и профессионального стандарта.»

2. Раздел «4. Оплата труда» дополнить пунктами 2 - 4 следующего содержания:

«2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За классное руководство	1000 рублей	Выполнение работ
За индивидуальное обучение (1 ч.)	250 рублей	Выполнение работ

3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За высшую категорию (30%)	Прохождение аттестации	-	Ежемесячно	4100 руб.
За почетное звание «Заслуженный учитель»	Подтверждающий документ	-	Ежемесячно	2400 руб.
Стимулирующие выплаты за качественное выполнение работ	Качественное выполнение работ	Предусмотрены Положением о материальном стимулировании работников МБОУ «СОШ N 1»	Единовременно	Предусмотрены Положением о материальном стимулировании работников МБОУ «СОШ N 1»

4. Дополнить трудовой договор разделом «7. Меры социальной поддержки работника» следующего содержания:

«7. Меры социальной поддержки работника»

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором и настоящим трудовым договором.»

5. Разделы «7. Ответственность сторон», «8. Подписи и реквизиты сторон» считать соответственно разделами 8, 9.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 19.08.2011 N 35, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное общеобразовательное
бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа N
1»
Адрес: _____

РАБОТНИК

Столетова Инна Викторовна
Адрес регистрации: _____
Паспорт: _____
ИНН: _____

Директор: _____ /Светлова Е.А./

Работник: _____ /Столетова И.В./

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения.

«25» декабря 2016 года _____ /Столетова И.В./