

Мастеру участка И.И. Иванову  
ООО «УК Дом»

Уведомление об изменении условий трудового договора

Уважаемый Иван Иванович, с целью оптимизации рабочего процесса и на основании Приказа от 1 февраля 2017 г. № 10 внедряется новое программное обеспечение, позволяющее обрабатывать информацию в электронном виде вместо бумажного, в связи с чем нагрузка работников, занимающих должность мастера участка, снижается, на основании чего меняется оплата труда. Уведомляем о том, что с 1 апреля 2017 г. в заключенный с Вами трудовой договор вносятся изменения, а именно устанавливается должностной оклад в размере 12 000 рублей.

При несогласии работать на новых условиях Вам будет предложена другая вакантная должность (работа), соответствующая Вашей квалификации, а при её отсутствии – нижестоящая или нижеоплачиваемая, подходящая Вам по состоянию здоровья. При отсутствии указанной должности (работы) или отказе от предложенной должности (работы) трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора».

О принятом решении необходимо сообщить в отдел кадров до 1 апреля 2017 г.

Приложения:

Копия Приказа от 1 февраля 2017 г. № 10.

*Дата, подпись руководителя организации*

С уведомлением ознакомлен: *Дата, подпись работника*

\* Если форма уведомления предполагает графы для выражения работником своего согласия или отказа от изменения условий трудового договора, то она может дополняться следующим:

Ознакомившись с уведомлением, с изменениями условий трудового договора

\_\_\_\_\_.  
(согласен/не согласен)

*Дата, подпись работника*