

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. _____

«__» _____ 2016г.

Работодатель: ООО «1», ИНН 9500000000/ ОГРН 1200000000000, адрес нахождения постояннодействующего исполнительного органа: 180000, г. _____, ул. _____, д. __, офис __, в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава;

Работник: ФИО _____, проживающий по адресу: 180000, г. _____, ул. _____, д. __, кв. __, паспорт: серия _____ № _____, выдан: _____, дата: ____-____-____ г., код подразделения: _____, СНИЛС _____.

1. Работник принимается на должность _____ в отдел _____ на срок, в соответствии со ст. 58 ТК РФ, с «__» _____ 201__г. до момента: _____ (вписать необходимое основание).

2. Работник обязуется исполнять свои обязанности в соответствии с правилами внутреннего-трудового распорядка, положения об отделе, должностной инструкцией и иными локальными актами, утвержденными Работодателем.

3. Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и данным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

4. Работнику устанавливается испытательный срок _____.

5. Заработная плата Работнику устанавливается: _____ руб., выплата заработной платы осуществляется согласно положения о заработной плате.

6. Права и обязанности Работника и Работодателя регламентируются трудовым законодательством РФ и локальными актами Работодателя.

7. Договор может быть изменен по соглашению сторон в письменном виде.

8. Расторжение договора происходит в соответствии с трудовым законодательством РФ.

9. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать мирным путем по взаимному соглашению.

10. При отсутствии взаимоприемлемого решения спор может быть передан в суд для разрешения его в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

11. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений работодателя и работника по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов РФ.

12. Настоящий трудовой договор составлен и подписан сторонами в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель:

Работник:

_____ / _____

_____ / _____