

С 2026 г. многие субъекты МСП лишились тарифа 15% с выплат работникам свыше 1,5 МРОТ. Его оставят только для приоритетных видов деятельности, перечень которых определит Правительство РФ. Для обрабатывающих отраслей тариф 7,6% тоже сохранили, но у них взносы вырастут за счет увеличения МРОТ. Еще для IT-компаний в два раза увеличили тариф с выплат работникам до предельной базы по взносам. Есть и другие изменения.



[ШАРОНОВА Елена Александровна](#),
заместитель главного редактора, ведущий эксперт

Страховые взносы — 2026: перекройка пониженных тарифов и не только

Изменение 1. Увеличение предельной базы по страховым взносам. С 2026 г. единая предельная база по страховым взносам составит 2 979 000 руб., она больше прошлогодней на 200 000 руб. (в 2025 г. — 2 759 000 руб.).(Постановление Правительства от 31.10.2025 № 1705). Это значит, что плательщики с общим тарифом смогут уплачивать взносы по регрессивному тарифу 15,1% только по работникам со среднемесячной зарплатой более 229 917 руб. (2 759 000 руб. / 12 мес.). А по работникам, доходы которых за 2026 г. не превысят предельную базу, — по тарифу 30%.



[Закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ](#)

Внимание

- Не устанавливают размер предельной базы для исчисления([п. 5.1 ст. 421](#), [статьи 428, 429 НК РФ](#)):
- взносов по доптарифам на ОПС — с выплат работникам, занятым на вредных и опасных работах;
 - взносов на дополнительное соцобеспечение — с выплат членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельных категорий работников организаций угольной промышленности.

Изменение 2. Тариф 15% только для МСП из приоритетных отраслей. Минфин уже давно планомерно отменяет поблажки по разным налогам, установленные для всех налогоплательщиков, и делает их более адресными. Так произошло и со взносами. Минфин указал, что пониженные тарифы для МСП вводились как временная мера в период ковида для удержания безработицы на низком уровне. А потом такую «льготу» продлевали по просьбе бизнеса. Но поскольку сейчас эта мера уже не решает задачу по сохранению занятости, то «льготу» решили переформатировать так([Информация Пресс-центра Минфина от 24.09.2025](#)):

- сохранить пониженный тариф взносов для приоритетных отраслей МСП, к которым собираются отнести, в частности, обработку, производство, транспорт, электронику;
- установить общие тарифы для ряда сфер, например таких, как торговля, строительство, добыча полезных ископаемых и т. д.

В связи с этим с 2026 г. пониженный тариф 15% с выплат работникам за месяц свыше 1,5 МРОТ оставляют только тем МСП, у которых код вида деятельности по ОКВЭД указан в утвержденном Правительством РФ перечне приоритетных отраслей. Пока его еще нет.

Чтобы в 2026 г. уплачивать взносы по тарифу 15%, работодатель должен будет соблюдать два условия([подп. 17 п. 1](#), [пп. 2.4, 13.3 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- «льготный» код вида деятельности по ОКВЭД у него в ЕГРЮЛ или ЕГРИП указан как основной. Это условие должно выполняться в течение всего периода применения пониженного тарифа;
- доход от «льготного» вида деятельности должен составлять не менее 70% от общей суммы доходов как по итогам каждого отчетного периода (то есть I квартала, полугодия, 9 месяцев), так и за 2026 г. в целом. Сумму доходов надо определять в порядке, установленном в главах 23, 25 или 26.2 НК РФ. То есть, например, по методу начисления, если организация применяет ОСН, либо по кассовому методу при применении УСН компанией или ИП.

Обращаем внимание, что организациям и ИП из приоритетных отраслей (которые будут поименованы в новом правительственном перечне) не нужно соблюдать указанные два условия по итогам предыдущего года, то есть 2025 г. В этом плане для них условия применения 15%-го тарифа смягчили по сравнению с условиями, которые установлены для субъектов МСП из обрабатывающих отраслей с тарифом 7,6%.

Но даже при применении пониженного тарифа все равно придется платить больше взносов, поскольку с 01.01.2026 МРОТ увеличился до 27 093 руб. (вместо 22 440 руб. в 2025 г.).(Закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ). Поэтому с января 2026 г. компании и ИП из приоритетных отраслей должны начислять и уплачивать взносы([п. 5.1 ст. 421](#), [п. 3 ст. 425](#), [подп. 17 п. 1](#), [п. 2.4 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- в рамках единой предельной базы по тарифу 30% с дохода работника за месяц в пределах 1,5 МРОТ — 40 639,5 руб. (27 093 руб. x 1,5) и 15% с дохода за месяц свыше этой суммы. То есть если в 2026 г. зарплата работника за месяц не превышает 40 639,5 руб., то взносы надо будет платить только по общему тарифу 30%;

• если облагаемые взносами выплаты работнику с начала года превысят предельную величину базы 2 979 000 руб., то с суммы превышения надо будет начислять взносы по тарифам 15,1% (вместо 30%) с части превышения в пределах 1,5 МРОТ и 15% с части превышения свыше 1,5 МРОТ.

Если работодатель из приоритетной отрасли с января 2026 г. станет платить взносы по тарифу 15%, а потом какое-либо условие будет нарушено, он лишится права на «льготный» тариф с начала расчетного периода, в котором было нарушение. Тогда придется пересчитать взносы по тарифу 30% с начала года, доплатить разницу и подать уточненные РСВ за прошедшие отчетные периоды.

В 2026 г. остаются пониженные тарифы:

• для МСП из сферы обрабатывающих производств, у которых в ЕГРЮЛ указан код ОКВЭД из правительственного Перечня № 3689-р([пп. 2.5, 13.2 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#); [Перечень, утв. Распоряжением Правительства от 11.12.2024 № 3689-р](#)):

- в рамках предельной базы по тарифу 30% с выплат работникам за месяц в пределах 40 639,5 руб. (1,5 МРОТ) и 7,6% с выплат за месяц свыше этой суммы;
- свыше предельной базы (2 979 000 руб. с начала года) по тарифам 15,1% (вместо 30%) с части превышения в пределах 1,5 МРОТ и 7,6% с части превышения свыше 1,5 МРОТ.

Условия для применения тарифа 7,6% не изменились: наличие «обрабатывающего» кода ОКВЭД в ЕГРЮЛ/ЕГРИП и 70%-я доля «льготных» доходов — должны соблюдаться по итогам не только текущего года (2026 г.), но и предыдущего (2025 г.);

• для МСП из сферы общепита с классом 56 по ОКВЭД в ЕГРЮЛ/ЕГРИП([пп. 2.4, 13.1 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- в рамках предельной базы по тарифу 30% с выплат работникам за месяц в пределах 1,5 МРОТ и 15% с выплат за месяц свыше этой суммы;
- свыше предельной базы по тарифам 15,1% с части превышения в пределах 1,5 МРОТ и 15% с части превышения свыше 1,5 МРОТ.

Для применения общепитом тарифа 15% условия остались прежние: среднесписочная численность работников по данным реестра МСП более 250 человек (но не превышает 1 500 человек) и дополнительно применимы условия для освобождения от НДС из подп. 38 п. 3 ст. 149 НК РФ с той лишь разницей, что размер доходов для взносов не более 2 млрд руб.

Для всех остальных МСП, которые не относятся к вышеуказанным «льготным» категориям, с 2026 г. действует общий тариф взносов 30% с выплат работникам, не превышающих предельную базу, и 15,1% с выплат сверх предельной базы([п. 3 ст. 425 НК РФ](#)).



Внимание
Минфин и ФНС настаивают, что применение пониженного тарифа 15% — это обязанность, отказаться от него нельзя([Письма ФНС от 17.07.2023 № ЗГ-3-11/9234](#); [Минфина от 03.06.2021 № 03-15-05/43471](#)). Такой же позиции придерживаются и в отношении пониженного тарифа 7,6%.

Изменение 3. Рост тарифа для IT-компаний почти в

два раза. С 01.01.2026 с сумм выплат работникам в рамках предельной базы придется начислять взносы по тарифу 15% (вместо 7,6%, как это было в 2025 г.). А тариф 7,6% оставили для выплат работникам сверх предельной базы([п. 2.2-2 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)).

При этом IT-компании, которые являются участниками проекта «Сколково» и участниками проекта по созданию и функционированию инновационных научно-технологических центров, с января 2026 г. не могут применять «льготные» тарифы, установленные для IT-сферы([п. 5 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)). Эти участники могут по-прежнему применять специально для этих проектов установленный единый тариф, разумеется, при соблюдении всех предусмотренных НК условий([подп. 10 п. 1, пп. 2.4, 9 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)).

Изменение 4. Возврат нулевого тарифа для организаций в сфере радиоэлектронной промышленности.

С 2026 г. они по-прежнему должны начислять и платить взносы по тарифу 7,6% с выплат работникам в рамках предельной базы. А с выплат сверх предельной базы они взносы платить не должны, потому что им опять возвращают нулевой тариф (как это было в 2024 г.) вместо 7,6%([п. 2.2 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)).

Также этим организациям в профильные доходы, которые учитываются при подсчете 70%-й доли для «льготного» тарифа, помимо доходов от реализации оборудования для производства электронной компонентной базы (электронных модулей) и радиоэлектронной продукции, разрешили еще включать и доходы от услуг по проектированию и разработке такого оборудования([п. 14 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)).

Изменение 5. Уточнили момент, с которого у компании в сфере IT или радиоэлектронной промышленности (РЭП) есть право на пониженный тариф.

Теперь в НК прописали, что если компания по итогам отчетного (расчетного) периода выполняет условие о доле доходов, то она может применять пониженный тариф взносов с 1-го числа месяца, в котором([пп. 5, 14 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):



Для МСП общепита пониженные тарифы взносов сохранили. У них остались прежними не только ставки, но и условия их применения

- ИТ-компания получила документ о госаккредитации;
- компания из сферы РЭП включена в реестр организаций, ведущих деятельность в сфере радиоэлектронной промышленности.

Ранее такие разъяснения давал Минфин([Письма Минфина от 21.05.2025 № 03-15-05/49786, от 09.02.2021 № 03-15-05/8406](#)).

Изменение 6. Дополнили перечень выплат физлицам, не облагаемых взносами. С 01.01.2026 освободили от взносов([подп. 3, 18 п. 1, п. 2 ст. 422 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- расходы на оформление полиса ДМС для работника, направленного в заграникомандировку. Речь идет о медстраховке, которая обязательна для въезда командированного работника на территорию иностранного государства и пребывания там (без которой работнику не дадут въехать в другую страну);
- матпомощь, которую работодатель выплачивает работнику в связи с рождением ребенка в размере 1 000 000 руб. вместо 50 000 руб. О порядке выплаты и нюансах освобождения этой матпомощи читайте в [ИР](#), [2025, № 21](#);
- выплаты работнику, проходящему военную службу по контракту, заключенному для участия в СВО, независимо от срока действия такого контракта. Это освобождение распространили на периоды с 2022 г.([п. 28 ст. 25 Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ](#))

Изменение 7. Увеличен размер фиксированных взносов для ИП и не только. За 2026 г. ИП придется заплатить([п. 1.2 ст. 430 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- если его годовой доход не превысит 300 000 руб. — фиксированные взносы (на ОПС и ОМС) в размере 57 390 руб. (на 3 732 руб. больше, чем за 2025 г. (53 658 руб.));
- если доход за 2026 г. окажется больше 300 000 руб. — 1%-е взносы на ОПС с суммы превышения. Их максимальный размер ограничен и составляет 321 818 руб. Этот лимит стал на 20 930 руб. больше, чем в 2025 г. (300 888 руб.).

Уточнено, что ИП, адвокаты, медиаторы, арбитражные управляющие, нотариусы, поверенные должны платить фиксированные взносы однократно, независимо от количества видов деятельности. А вот для 1%-х взносов на ОПС они должны брать общую сумму доходов от всех видов деятельности, ее сравнивать ее с 300 000 руб. и уплачивать взносы с суммы превышения. При этом ограничение по максимальному размеру взносов такое же (321 818 руб.)([п. 1.5 ст. 430 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)).

Есть уточнение и для ИП, применяющего автоупрощенку. Если он, помимо деятельности на АУСН, занимается еще и частной практикой, тогда только с суммы доходов от этой частной деятельности, превышающей 300 000 руб., ИП должен будет платить 1%-е взносы на ОПС([п. 1.5 ст. 430 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)). А вот фиксированные взносы на этом спецрежиме и 1%-е пенсионные взносы с дохода от АУСН-деятельности он по-прежнему не платит([ч. 1 ст. 18 Закона от 25.02.2022 № 17-ФЗ](#)). Раньше такие разъяснения давали Минфин и ФНС([Письма Минфина от 12.01.2024 № 03-15-07/1865; ФНС от 17.01.2024 № БС-4-11/352@](#)).

Для ИП, которые применяют ЕСХН или УСН с объектом «доходы минус расходы», теперь в НК тоже прописали порядок подсчета доходов в целях уплаты 1%-х взносов на ОПС. Его сделали таким же, как и для ИП на общем режиме, а именно([подп. 2, 3.1 п. 9 ст. 430 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)):

- ИП на ЕСХН — из полученного дохода вычитает расходы, но из этих расходов исключает страховые взносы на ОПС и ОМС;
- ИП на УСН с объектом «доходы минус расходы» — из полученного дохода вычитает расходы, но из этих расходов исключает страховые взносы на ОПС и ОМС.

То есть ИП на ЕСХН и на УСН при расчете дохода, с которого надо уплатить 1%-е допвзносы на ОПС, не должны учитывать фиксированные взносы. А вот в расходы при ЕСХН и УСН они по-прежнему эти взносы включают.

* * *

На 2026 г. остался неизменным тариф для применяющих УСН социально-ориентированных некоммерческих организаций и благотворительных организаций — 7,6% с выплат работникам, не превышающих предельную базу по взносам, и 0% с выплат свыше предела([п. 2.2 ст. 427 НК РФ \(ред., действ. с 01.01.2026\)](#)). Условия, которые нужно выполнять для применения этого пониженного тарифа в 2026 г., остались прежними([пп. 7, 8 ст. 427 НК РФ](#)).

Еще одну глобальную поправку об уплате взносов с суммы МРОТ, которая касается руководителей коммерческих организаций, получающих з рплату ме ьше этой величины либо не получающих зар лату вовсе, мы рассмотрели [здесь](#).